



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO
GRUPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN DE
RESULTADOS**

**INFORME ESTADÍSTICO
FEBRERO 2024**



El SENA, en el marco de la política de Gestión de la Información Estadística y de la política de Seguimiento y Evaluación institucional, como parte fundamental del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, difunde y divulga de forma permanente los avances y resultados de los principales programas y proyectos para que todos los grupos de interés y los colombianos en general, puedan estar informados frente a los avances logrados por la entidad. El Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, inicia el seguimiento, análisis y retroalimentación de los principales indicadores de gestión en la vigencia 2024; se solicita a regionales y Centros de formación generar estrategias y planes de mejora para determinar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos trazados en los planes, programas, proyectos y procesos de la entidad, de manera que se puedan generar alertas tempranas, aplicar acciones preventivas, para anticiparse a los incumplimientos y aplicar correctivos cuando estos se materialicen.

A continuación, la ejecución mensual de los principales indicadores con corte al mes de febrero de 2024.



PRINCIPALES INDICADORES

SENA NIVEL NACIONAL

1. Ejecución de la Formación Integral y Otros Indicadores

Consolidado de la Ejecución de la Formación, información presentada en cupos y aprendices

INDICADOR	Cupos	Aprendices
Educación Superior	269.099	269.095
Técnica Laboral y Otros	452.051	452.050
FORMACIÓN TITULADA	721.150	721.145
Formación Complementaria	726.054	692.634
FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	1.447.204	1.413.779
Formación Virtual	634.378	626.909
Formación Programa Bilingüismo	188.170	184.071
Sena Emprende Rural	21.238	20.869
Técnicos en Articulación con la Media	244.808	244.807
Población Vulnerable	520.685	504.749
Desplazados por la Violencia	218.540	212.860
Víctimas	226.438	220.483

2. Ejecución de la Formación Profesional Integral



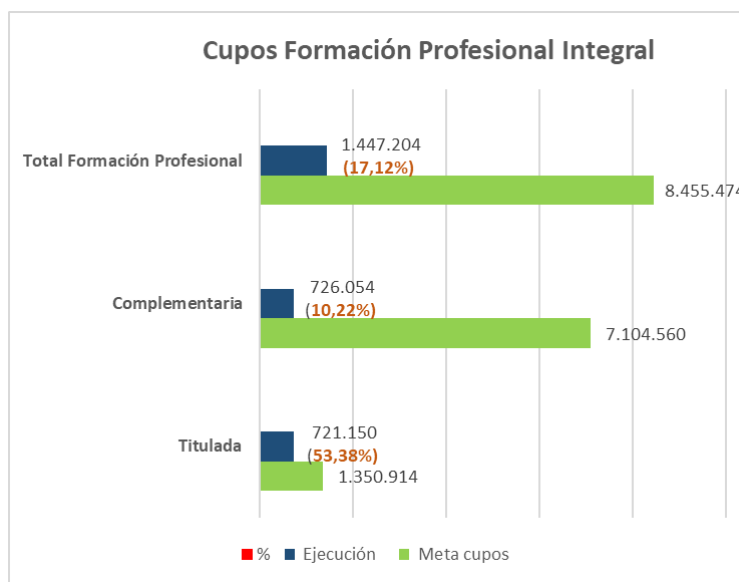
Se evidencia un cumplimiento del **17,12%** en la ejecución de la formación profesional Integral, que incluye formación titulada y complementaria.



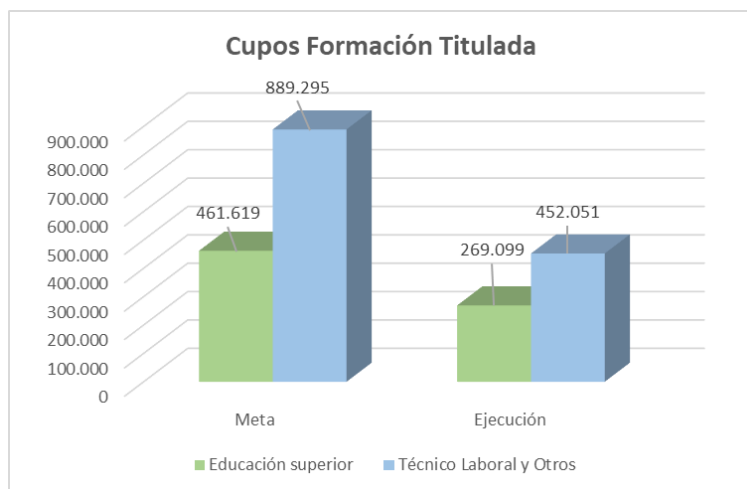
Se evidencia cumplimiento del **10,22%** en la ejecución de Formación Complementaria frente a la meta asignada.



Se evidencia cumplimiento del **53,38%** en la ejecución de Formación Titulada frente a la meta asignada.



3. Formación Titulada

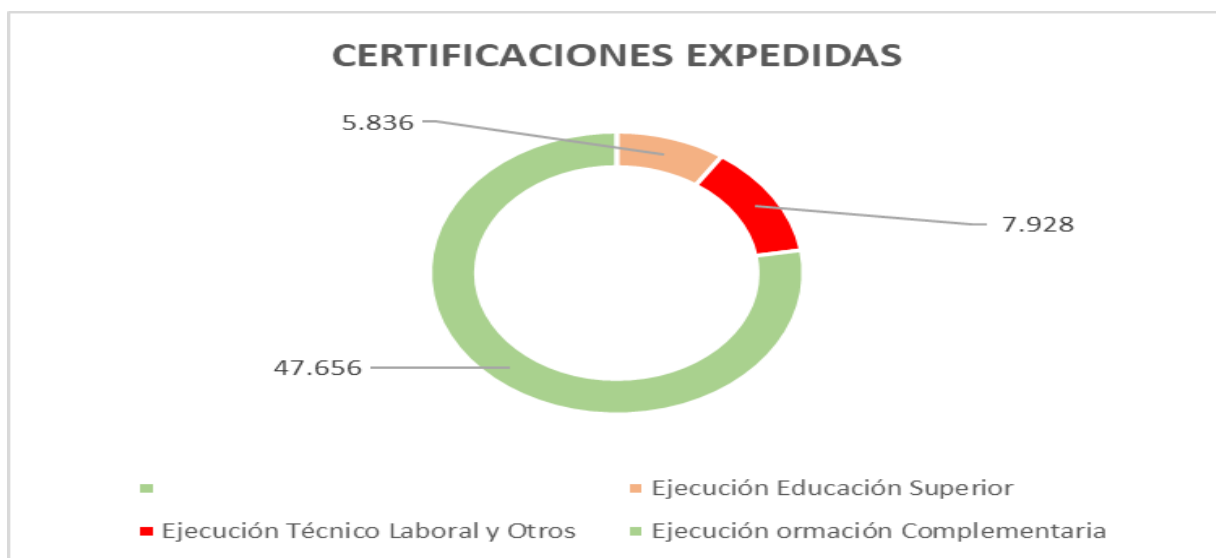


Se evidencia un cumplimiento del **58,29%** en la ejecución de Educación Superior y cumplimiento en formación Técnica Laboral y Otros del **50,83%** frente a la meta asignada.

4. Certificaciones expedidas en Formación Profesional Integral, Retención y Deserción

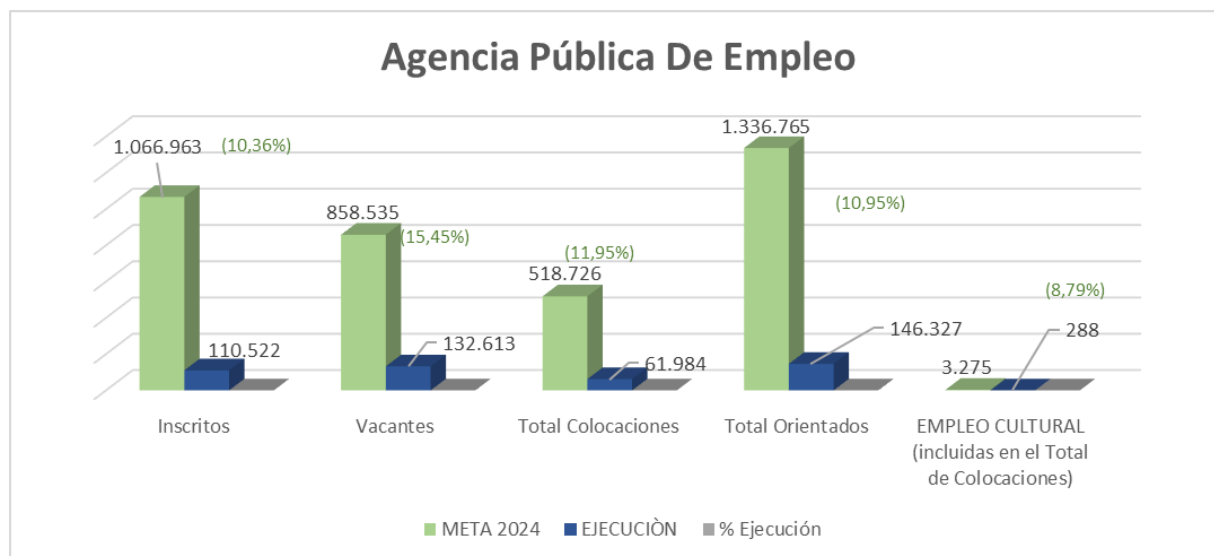
INDICADOR	CERTIFICACIÓN	% RETENCIÓN	% DESERCIÓN
Educación Superior	5.836	97,86%	2,14%
Técnica Laboral y Otros	7.928	98,32%	1,68%
Formación Titulada	13.764	98,15%	1,85%
Formación Complementaria	47.656	94,60%	5,40%
Formación Profesional Integral	61.420	96,37%	3,63%
Formación Virtual	4.047	93,76%	6,24%
Técnicos en Articulación con la Media	1.074	98,92%	1,08%
Programa Formación Bilingüismo	1.581	98,37%	1,63%
SENA Emprende Rural	2.632	99,95%	0,05%
Población Vulnerable	27.205		
Desplazados por la Violencia	10.286		

*Fuente Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados- SENA Sofia Plus



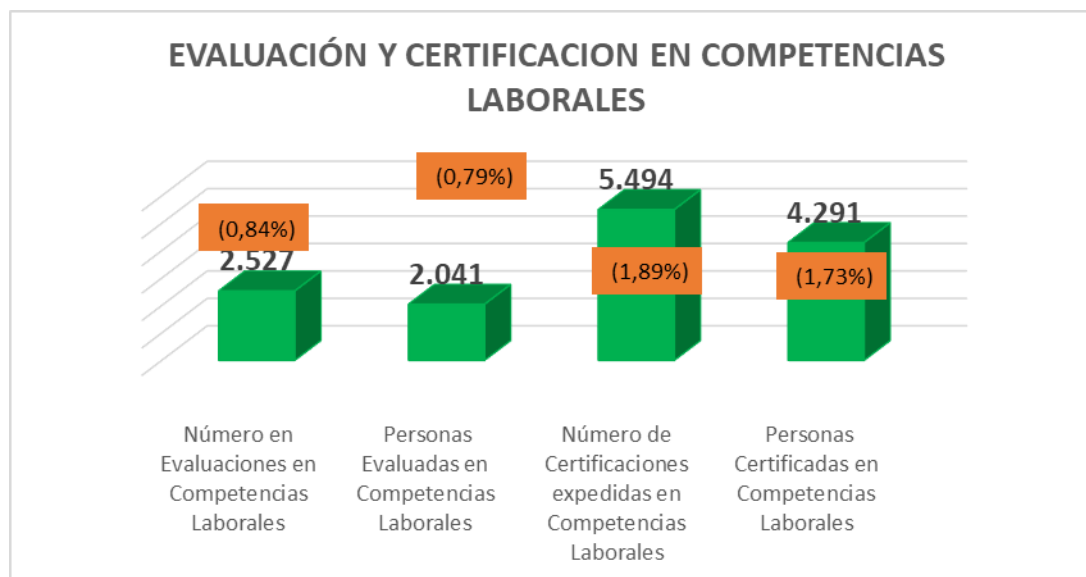
Se evidencia para el mes febrero un porcentaje de ejecución del **6,21%** en la Certificación de Educación Superior, del **2,25%** en Técnico laboral y Otros y del **1,35%** en Formación Complementaria. Se tiene una ejecución vulnerable frente a la meta asignada en esta vigencia **1,54%**.

5. Agencia Pública De Empleo



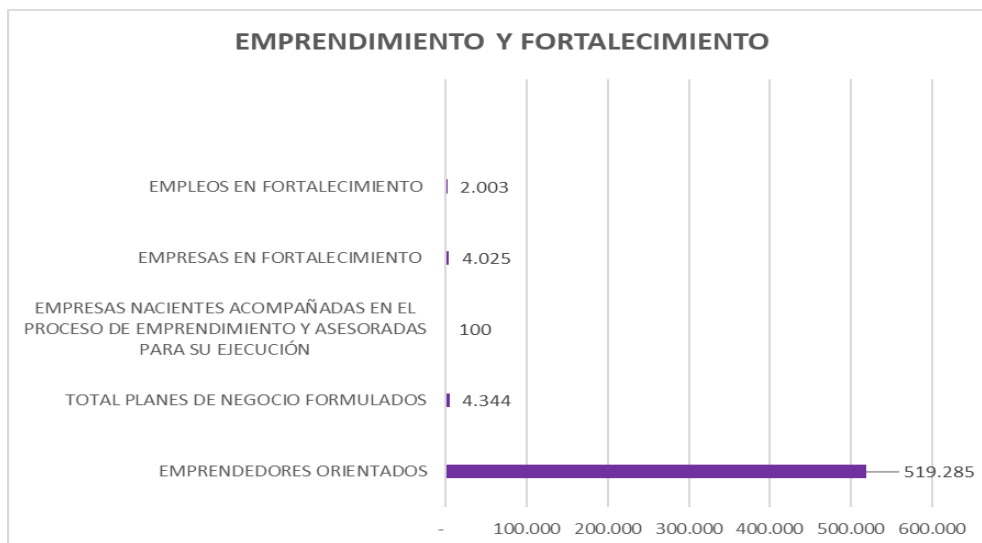
*Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo -Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo APE

6. Indicadores de Certificación en Competencias Laborales



*Fuente: Sistema Nacional de Formación para el Trabajo- Grupo de Certificación de Competencias Laborales

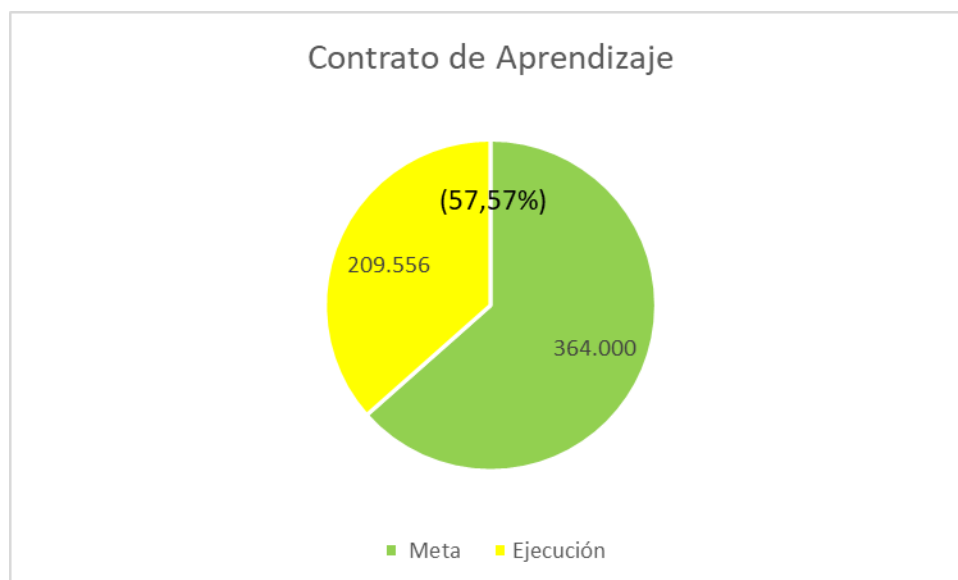
7. Metas Fondo Emprender, Emprendimiento y Fortalecimiento



Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo - Grupo de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender

Para el mes de febrero de 2024 no se tiene ejecución para los indicadores de Emprendimiento y Fortalecimiento

8. Contratos de Aprendizaje



Fuente: Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinación Nacional Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje

9. Internacionalización



Ejecución 3

Meta 37

(8,11%)

Alianzas estratégicas,
convenios y /o proyectos
nacionales e internacionales
suscritos y/o fortalecidos por
el SENA



Ejecución 5

Meta 400

(1,25%)

Movilidad
Internacional
(entrante y
saliente)



Ejecución 409

Meta 5.000

(8,18%)

Personas formadas
y entrenadas en el
marco de alianzas
con cooperantes
internacionales

*Fuente: Dirección de Promoción y
Relaciones Corporativas - Grupo de
Relaciones Internacionales y Cooperación.



10. Estrategia CampeSENA

El SENA busca propiciar el reconocimiento del campesinado en la vida social, cultural y económica del país con líneas de acción transversales para atender a esta población y generar capacidades para la articulación y consolidación de modelos asociativos campesinos.

El SENA fortalece las capacidades, conocimientos y habilidades de la población campesina y abre la puerta a nuevas opciones que le permitan incrementar sus ingresos y mejorar su calidad de vida.



En el marco de la estrategia **CampeSENA** presenta para la vigencia 2024 una meta asignada de **248.940 cupos**, al mes de febrero hay una ejecución en la Formación Profesional integral en de **14.833 cupos**.



En el marco de la estrategia **CampeSENA**, desde el programa SENA Emprende Rural presenta una meta para la vigencia 2024 de **26.280 cupos**, al mes de febrero se presenta una ejecución de **708** cupos.



En el marco de la estrategia **CampeSENA** El SENA tiene una meta asignada de **92.597** Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento, no presenta ejecución para el mes de febrero de 2024.



Al igual la estrategia CampeSena presentA una meta para el año 2024 de **500** Unidades Productivas creadas y **1.000** Proyectos Comunitarios Formulados, no presenta ejecución para el mes de febrero de 2024.



En Certificaciones de competencias laborales se tiene una meta asignada de **42.226** y para el mes de febrero se tiene una ejecución de **1.304** certificaciones expedidas para la estrategia CampeSENA.



El Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

La formación profesional que imparte el SENA constituye un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida. Esta formación implica el dominio de una ocupación determinada, la apropiación de un saber técnico y tecnológico integrado a ella, y la capacidad de adaptación dinámica a los cambios constantes de la productividad.